

<b>COMPARAZIONE RINNOVO CONTRATTUALE SETTORE ARTIGIANATO</b>	
<b>CSU-UNAS</b>	<b>USL-OSLA</b>
<b>Durata del contratto</b>	
Dal 1/1/2015 al 31/12/2018	Dal 1/1/2015 al 31/12/2018
<b>Orario di lavoro</b>	
L'orario di lavoro contrattuale è confermato nelle <b>40 ore settimanali</b>	<b>L'orario di lavoro contrattuale è di 37 ore e 30 minuti settimanali</b>
<b>Regime 36 ore e 30 minuti settimanali</b>	
	L'orario di 36 ore e 30 minuti settimanali può essere un'alternativa agli aumenti di retribuzione contenuti in questo contratto.
<b>Retribuzioni</b>	
<b>dal 1° gennaio 2015: 0,00%</b> <b>dal 1° gennaio 2016: 0,50%</b> <b>dal 1° gennaio 2017: 1,20%</b> <b>dal 1° gennaio 2018: 1,80%</b> Aumenti retribuzioni 2015-2018: 3,5%	<b>dal 1° gennaio 2015: 0,00%</b> <b>dal 1° gennaio 2016: 0,40%</b> <b>dal 1° gennaio 2017: 1,10%</b> <b>dal 1° gennaio 2018: 2,00%</b> Aumenti retribuzioni 2015-2018: 3,5% <b>Per le aziende che adotteranno il regime delle 36 ore e 30 minuti gli aumenti s'intendono compensati dalla riduzione dell'orario.</b>
<b>Flessibilità eccedente alle 37 ore e 30 minuti settimanali</b>	
Limite massimo ordinario settimanale lavorabile è di 42,5 ore, mentre quello minimo è pari a 32 ore.	Senza limitazioni orarie se concordato. <b>L'orario di lavoro flessibile effettuato oltre a quello normale sarà retribuito con la maggiorazione del 10 %.</b>
<b>Flessibilità breve</b>	
	E' data facoltà alla Direzione aziendale di far ricorso alla cosiddetta " <b>flessibilità breve</b> ", comunicata preventivamente dall'azienda al dipendente.
<b>Premio annuale/retribuzione variabile</b>	
Ad integrazione dello specifico punto dell'accordo del 20 novembre 2012 si conviene che a far data dal primo gennaio 2015 nel computo della base imponibile per il calcolo della retribuzione variabile si terrà conto delle ore di permesso sindacale e di assemblea retribuite.	Le Parti concordano di definire la seguente percentuale da computarsi sulla retribuzione annua lorda complessiva: 1%.
<b>Premio di risultato</b>	
	In via sperimentale, al fine di migliorare le performance delle imprese ed il salario dei lavoratori, le parti concordano di introdurre il premio di risultato.
<b>Salute e sicurezza</b>	
	Le parti concordano sulla necessità di ridare priorità al tema della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

<b>Permessi retribuiti per visite di prevenzione</b>	
	Annualmente viene concesso ai lavoratori un permesso retribuito per visita medica di prevenzione e controllo che riguardi sé stesso o un parente o affine entro il secondo grado fino ad un massimo di 8 ore.
<b>Formazione e crescita professionale dei lavoratori</b>	
	<b>sono riconosciute a ciascun dipendente n. 12 ore retribuite all'anno per la formazione professionale in azienda.</b> a cura della Direzione aziendale.
<b>Ferie annuali</b>	
<b>342 ore annuali</b>	<b>195 ore annuali</b>
<b>Impegno delle parti per lo studio della creazione di buoni di lavoro</b>	
	<b>Entro 90 giorni dalla firma dell'accordo di rinnovo</b>